

## 企業社會責任之使命

本公司之企業社會責任不僅是致力於營收持續成長、為股東負責，更應結合企業核心能力，在獲利的同時對社會與環境做出具體貢獻。本公司之社會責任涵蓋了公司治理、環境保護及社會公益等領域，並以此為經營之基石，以達成股東報酬、員工福祉、客戶需求及社會責任皆能滿意之卓越企業。

- 遵守法律及商業道德規範，建構完善管理系統、制度化運作以維持良好的公司治理。
- 提供員工舒適、安全、健康、快樂的工作環境，明確公司方針目標，以發揮個人才能與提升團隊競爭力。
- 藉由持續創新以提升競爭力來創造公司價值，提升股東權益。
- 落實節能減碳，採用節能、低耗能之產品設計與製造。
- 鼓勵員工參與社會公益活動為社會增添人文關懷及溫暖。
- 確保客戶、供應商及員工之長期合作關係，以達成互利共榮、共存之依存關係。

## 履行企業社會責任

本公司以企業永續經營及與客戶和社會群體建立長期夥伴關係為經營理念，善盡企業公民責任及維持先進的環境安全衛生水準一直是本公司重要的政策及承諾，本公司向來秉持取之於社會，還之於社會的態度，「以關心員工，重視環保，力行公益」的理念，致力於推展社會責任，除了追求企業與社會永續發展的共同提升，更期望能帶動社會風氣，朝善的方向前行。

### (1)溝通

本公司設置專責人員及服務電子信箱，作為利害關係人之對話溝通管道，進行與利害關係人之雙向或單向溝通，並負責各溝通事項之處理，此外，對於員工溝通則不定期以座談會、勞資會議、福委會及由公司管理階層與員工直接溝通。

### (2)綠色生產

為達零污染目標，本公司與供應商有著密切的合作，不論在製程上面，追求原物料及資源使用之最大效率以節省用量，並避免或減少使用有毒之原料，從源頭減低排放物之有害性，在產品方面，均符合國際綠色產品的標準，更藉產品生命週期評估來檢視對環境帶來的衝擊，以持續改善。

### (3)環境管理

近年環保意識的抬頭，使環境保護工作表現出色的公司，在國際市場的競爭中佔了有利的位置，本公司有鑑於此，多年來不斷在供應商端要求其符合 ISO9001 環境管理系統及職業安全衛生管理系統，期望藉由系統管理的方式，達到自發性且持續的改善，以達到改善環境及減少環境衝擊的目的。

### (4)員工福利

本公司一貫本著勞資一體、共存共榮的信念，講求合理化、制度化、人性化的管理，尊重員工意願及需求，並本著利益共同分享，凡事依勞動基準法行事原則，勞資雙方經過充分溝通協調，建立良好勞資關係。因此，全體精誠團結、同舟共

濟，在和諧的工作環境中達成業績目標。

人才是公司最重要的資源，更是公司未來成長關鍵，有鑑於此，本公司一向非常重視員工福利，並成立職工福利委員會及員工持股信託會，藉以促進勞資和諧關係，提昇員工最高福祉。